

もっと、もっと、
知ってほしいから

本機構に入会してみませんか

会員
募集中

外国人でも法人でも入会いただけます

日本雇用環境整備機構とは

職場環境の整備を推進することで、
育児者支援、障害者の雇用促進、
年齢にとらわれない雇用を目指す
公益的な間接支援の団体です。

本機構の会員になるとバックナンバー読み放題

本会で発行した育児・障害・エイジレスなど就業弱者の雇用や労働に関わる記事を会員の方は全巻無料でお読みいただけます。

学識経験者による会員のためだけに
書き下ろしたここでしか読めない
記事となります。



一般社団法人

日本雇用環境整備機構

所在地：東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

電話番号：03-3379-5597

e-mail：info@jee.or.jp

web：http://www.jee.or.jp/



日本雇用環境整備機構 メルマガ特集記事 一覧



2019.4月号（創刊号）
発達障害のある人の雇用に際しての合理的配慮とは
執筆：石井 京子（本機構理事長）

本特集記事は学識経験者が会員のためだけに書き下ろしたこ
でしか読めない情報です。
会員特典のサービスの一つです。本機構へのご入会はHPから。
<http://www.jee.or.jp/mailmagazine/mailmagazine.html>



2019.5月号（第2号）
障害者雇用で忘れてはいけない！
職場生活で想定される配慮
執筆：池嶋貴二



2020.5月号（第14号）
高齢者を継続雇用ではなく、
"中途採用"で雇用する際に人事担
当者が知っておくべきポイント
執筆：藤原優希



2021.5月号（第26号）
高齢者を雇用して適性を活か
すために企業担当者が取り組
むべき課題
論説：堀田力/取材：齋藤瑞穂



2022.5月号（第38号）
特定求職者を雇用する企業に
向けた助成金と本機構の職業
紹介事業について
執筆：一般社団法人日本雇用環境
整備機構 事務局



2019.6月号（第3号）
育児介護休業法について管理
職が知っておくべき知識
執筆：馬場実智代



2020.6月号（第15号）
視覚障害リハビリテーション専
門家による視覚障害者の現状と
就職におけるポイントと好事例
執筆：原志治/別府あかね



2021.6月号（第27号）
障害者採用によってもたらさ
れたメリットと組織の変化
執筆：小川晴寿



2022.6月号（第39号）
多様な事情を抱えた障害者等の
雇用を考える～これまでの学識
者の本誌寄稿文を振り返って～
（その2）執筆：池嶋貴二



2019.7月号（第4号）
難病を抱える労働者の雇用に
おいて管理職が知っておくべ
き知識
執筆：石井 京子



2020.7月号（第16号）
発達障害の大学生の障害者雇
用のポイントと課題～事例を
通じて～
執筆：福田 真也



2021.7月号（第28号）
～セルフケア推進へのヒント～
森林浴の事例から複業・移住・職業
人としての多様な生き方で
執筆：麻羽 たんぽぽ



2022.7月号（第40号）
刑受者を雇用し活用するために
企業担当者が知っておくべき知
識及び雇用環境整備のヒント
論説：山本謙司/取材：齋藤瑞穂



2019.8月号（第5号）
高齢者が働きやすい社会に
～行政・企業に望むこと～
執筆：樋口恵子



2020.8月号（第17号）
高次脳機能障害がある人の雇
用・復職とその課題
執筆：濱田和秀



2021.8月号（第29号）
コロナ禍にある障害者雇用・
就労支援の状況と課題
執筆：服部 一史



2022.8月号（第41号）
一障害者を雇用する企業担当
者向け一就労移行支援事業所
の活動と障害者雇用
執筆：安尾 真美



2019.9月号（第6号）
学生アルバイト雇用において
キャリア形成支援のために雇
用主が知っておくべき知識
執筆：藤原優希



2020.9月号（第18号）
新法パワハラ防止法施行により
高齢者雇用における変化と注
意点及び人事担当者が知ってお
くべき基礎知識の解説
執筆：吉岡 華子



2021.9月号（第30号）
刑務所出所者等の雇用の現状と課
題。就労支援状況と雇用環境の整備
解説：法務省東京矯正管区矯正就
労支援情報センター室担当官/取材：事
務局



2022.9月号（第42号）
障害者雇用を促進するために
社内で取り組んでいる試み、
そこから掴んだ成果・課題・目標
執筆：田村 真梨子



2019.10月号（第7号）
外国人労働者と在留資格制度
～活動制限のない"身分・地位
に基づく在留資格"について
執筆：馬場実智代



2020.10月号（第19号）
高齢労働者が就業するために
すべきこと・高齢者採用で担
当者が知っておくべきこと
論説：大滝岳光/取材：齋藤瑞穂



2021.10月号（第31号）
うつ病と仕事の両立、復職支
援プログラム＝リワークの実
際について
執筆：福田 真也



2022.10月号（第43号）
LGBTQから考える職場でのダ
イバーシティ＆インクルージ
ョン
執筆：薬師実芳



2019.11月号（第8号）
がんと就労について
執筆：桜井なおみ



2020.11月号（第20号）
障害者雇用のテレワークにお
ける現状と課題
執筆：小川慶幸



2021.11月号（第32号）
外国人労働者の活用好事例集
～外国人と上手く協働してい
くために～
執筆：馬場実智代



2022.11月号（第44号）
障がい者雇用を促進するために
社内で取り組んでいる試み、
そこから掴んだ成果と今後の課
題及び目標 執筆：鬼束 幸佑



2019.12月号（第9号）
従業員が若年認知症を発症し
た際に雇用主が知っておくべ
き知識
執筆：宮永和夫



2020.12月号（第21号）
知的障害の就業から職場定着
まで
執筆：石井 京子



2021.12月号（第33号）
育児と仕事の両立について考
える、現役女子アナウンサー
による現実と課題
執筆：有働 文子



2022.12月号（第45号）
外国人労働者の雇用管理の改
善等に関して事業主が適切に
対処するための指針の解説
執筆：馬場実智代



2020.1月号（第10号）
障害者・高齢者雇用の現状と
合理的配慮
執筆：小野寺敦志



2021.1月号（第22号）
高齢女性が働くということ考
える 一高齢女性を取り巻く
環境と課題一
論説：樋口恵子/取材：齋藤瑞穂



2022.1月号（第34号）
コロナ禍の障害者雇用を見つめ
て 第一部 コロナ禍の障害者雇用動向
（執筆：石井 京子）
第二部 コロナ禍で起こった職場ト
ラブル事例（執筆：池嶋貴二）



2023.1月号（第46号）
障害者雇用の企業担当者が知っ
ておくべきジョブコーチの役割と雇
用継続のためのコンサルティング
活用について 執筆：小池梨沙



2020.2月号（第11号）
雇用環境整備士講習会第IV種
（学生雇用）における増補・
補足解説
執筆：圓城寺美紀



2021.2月号（第23号）
障害者の就労支援と職場定着
における課題
執筆：安尾 真美



2022.2月号（第35号）
多様な事情を抱えた障害者等
の雇用を考える～これまでの学識
者の本誌寄稿文を振り返って～
執筆：池嶋貴二



2023.2月号（第47号）
多様な事情を抱えた人材の雇用
支援を見つめ直す～これまでの
学識者の本誌寄稿文を振り返っ
て～ 執筆：池嶋貴二



2020.3月号（第12号）
育児者を雇用・活用するため
に、管理職・人事担当者が知
っておくべき職場問題と対応方策
執筆：小松 誠



2021.3月号（第24号）
母子家庭の"今"と企業側の対
応、そしてキャリアコンサル
ティング
執筆：柴田 郁夫



2022.3月号（第36号）
うつ病について現代企業のあ
り方を考える、必要となる雇
用環境の整備について
論説：福田真也/取材：齋藤瑞穂



2023.3月号（第48号）
職場で感覚障害者と共に働く
ために知っておきたい知識
執筆：小池 梨沙



2020.4月号（第13号）
HIV患者の就労について職場
の管理職・人事担当者が知
っておくべき知識
執筆：柿沼 章子



2021.4月号（第25号）
学生の雇用を取り巻く現状と
課題、学生を雇用する際に雇
用主が知っておくべき知識
執筆：藤原 優希



2022.4月号（第37号）
一令和4年4月1日施行一
育児介護休業法改正のポイン
ト解説
論説：大滝岳光・馬場実智代



2023.4月号（第49号）
法定雇用率の段階的引き上げ
と今後の障害者雇用について
執筆：石井 京子